

Đơn xin nghỉ phép(Leave Application)

Ý nghĩa trong quản trị nhân sự

Đơn xin nghỉ phép là tài liệu hoặc biểu mẫu mà nhân viên sử dụng để chính thức gửi yêu cầu nghỉ phép đến quản lý hoặc bộ phận nhân sự. Đây là một phần quan trọng trong quản lý nghỉ phép (Leave Management), giúp đảm bảo rằng việc nghỉ phép được xử lý một cách minh bạch và có tổ chức.

Các loại nghỉ phép thường có trong Đơn xin nghỉ phép

- Nghỉ phép năm (Annual Leave):** Nghỉ hưởng lương theo quy định.
- Nghỉ ốm (Sick Leave):** Nghỉ khi nhân viên bị bệnh.
- Nghỉ thai sản (Maternity/Paternity Leave):** Nghỉ dành cho nhân viên có con.
- Nghỉ không lương (Unpaid Leave):** Nghỉ mà không nhận lương.
- Nghỉ phép khẩn cấp (Emergency Leave):** Nghỉ vì lý do cá nhân hoặc gia đình.

Quy trình xử lý Đơn xin nghỉ phép

- Nhân viên gửi đơn:**
Nhân viên điền thông tin cần thiết (thời gian nghỉ, lý do nghỉ, loại nghỉ phép) và nộp đơn cho cấp quản lý hoặc qua hệ thống quản lý nhân sự.
- Quản lý phê duyệt:**
Quản lý sẽ xem xét đơn xin nghỉ, kiểm tra lịch làm việc và quyết định chấp thuận hoặc từ chối.
- Thông báo cho nhân sự:**
Nếu đơn nghỉ được phê duyệt, bộ phận nhân sự sẽ cập nhật vào hệ thống quản lý chấm công.
- Theo dõi và lưu trữ:**
Hệ thống lưu lại thông tin nghỉ phép để phục vụ mục đích báo cáo và tính toán lương.

thường.

Lợi ích của Đơn xin nghỉ phép

- Giúp quản lý dễ dàng:** Hỗ trợ lãnh đạo và bộ phận nhân sự theo dõi và lên lịch công việc hợp lý.
- Tạo sự minh bạch:** Đảm bảo rằng quyền lợi nghỉ phép của nhân viên được thực hiện đúng quy định.
- Tăng tính chuyên nghiệp:** Đơn giản hóa quy trình hành chính, đặc biệt khi sử dụng các phần mềm quản lý nhân sự như ERPNext.

Ứng dụng trong VHTerp

Trong VHTerp, **Đơn xin nghỉ phép** là một phần của mô-đun **Human Resource (HR)**, cho phép:

- Nhân viên tạo và nộp đơn xin nghỉ phép trực tuyến.
- Quản lý phê duyệt hoặc từ chối đơn xin nghỉ thông qua hệ thống.
- Theo dõi và báo cáo tổng số ngày nghỉ của nhân viên.

Phiên bản #1

Được tạo 20 tháng 1 2025 16:32:51 bởi Đỗ Ngọc Tú

Được cập nhật 20 tháng 1 2025 16:35:40 bởi Đỗ Ngọc Tú