

# Vị trí công việc đang tuyển (Job Opening)

Vị trí công việc đang tuyển trong HRMS (Human Resource Management System) là một chức năng được sử dụng để quản lý các vị trí công việc đang cần tuyển dụng trong doanh nghiệp. Đây là một phần quan trọng trong quy trình tuyển dụng, giúp định nghĩa chi tiết các vai trò, yêu cầu và điều kiện cần thiết cho vị trí mà doanh nghiệp cần tìm kiếm ứng viên.

## Ý nghĩa của Vị trí công việc đang tuyển

**Job Opening** (Vị trí tuyển dụng) là bước đầu tiên trong quy trình tuyển dụng, nơi mà doanh nghiệp công bố thông tin tuyển dụng, chẳng hạn như:

- Chức danh công việc.
- Số lượng cần tuyển.
- Phòng ban/Đội nhóm cần tuyển dụng.
- Mô tả công việc.
- Các yêu cầu về kỹ năng và kinh nghiệm.
- Ngày bắt đầu công việc.

## Mục đích của Vị trí công việc đang tuyển

- Tạo sự rõ ràng:** Định nghĩa rõ ràng vai trò, trách nhiệm, và yêu cầu của vị trí tuyển dụng.
- Quản lý quy trình tuyển dụng:** Giúp theo dõi và quản lý tiến trình từ lúc đăng tuyển cho đến khi vị trí được lấp đầy.
- Cải thiện trải nghiệm ứng viên:** Giúp ứng viên hiểu rõ về vị trí và quyết định ứng tuyển dễ dàng hơn.
- Hỗ trợ báo cáo:** Lưu trữ thông tin vị trí tuyển dụng để phân tích và báo cáo hiệu suất tuyển dụng.

---

# Quy trình Job Opening trong HRMS

## 1. Tạo vị trí tuyển dụng:

- Truy cập VHThr > Yêu cầu tuyển dụng -> Vị trí công việc đang tuyển.
- Tạo một bản ghi mới với các thông tin:
  - **Job Title** (Chức danh công việc).
  - **Job Description** (Mô tả công việc).
  - **Number of Openings** (Số lượng cần tuyển).
  - **Location** (Địa điểm làm việc).
  - **Skills and Qualifications** (Kỹ năng và bằng cấp yêu cầu).

## 2. Phê duyệt và công bố:

- Job Opening cần được phê duyệt bởi bộ phận nhân sự hoặc quản lý.
- Sau khi phê duyệt, nó có thể được đăng trên các cổng thông tin tuyển dụng hoặc trang web công ty.

## 3. Quản lý ứng viên:

- Ứng viên nộp hồ sơ vào Job Opening qua hệ thống hoặc các kênh khác.
- Thông tin ứng viên được lưu lại để sàng lọc, phỏng vấn và tuyển chọn.

## 4. Kết thúc Job Opening:

- Sau khi vị trí đã được lấp đầy, trạng thái Job Opening sẽ được cập nhật thành **Closed** hoặc **Filled**.
- 

# Vai trò của "Vị trí công việc đang tuyển" trong quy trình tuyển dụng

1. **Trung tâm quản lý tuyển dụng:** Là nơi tập trung thông tin về các vị trí cần tuyển, giúp bộ phận nhân sự dễ dàng quản lý.
  2. **Hỗ trợ phân tích dữ liệu:** Cung cấp thông tin cho báo cáo, chẳng hạn như thời gian tuyển dụng trung bình, tỷ lệ ứng viên phù hợp, v.v.
  3. **Liên kết các quy trình khác:** "Vị trí công việc đang tuyển" thường liên kết với **Job Applicant** (Hồ sơ ứng viên) và **Job Offer** (Thư mời làm việc).
- 

## Ví dụ về Job Opening:

### Vị trí tuyển dụng:

- Chức danh: Nhân viên kinh doanh nội thất.

- Số lượng: 5.
  - Mô tả công việc: Tư vấn, chăm sóc khách hàng và phát triển thị trường.
  - Yêu cầu:
    - Kỹ năng giao tiếp tốt.
    - Có kinh nghiệm trong lĩnh vực kinh doanh từ 1 năm trở lên.
  - Địa điểm làm việc: Hà Nội.
- 

Phiên bản #1

Được tạo 20 tháng 1 2025 17:26:16 bởi Đỗ Ngọc Tú

Được cập nhật 20 tháng 1 2025 17:33:08 bởi Đỗ Ngọc Tú