

Cấu trúc lương(Salary Structure)

Trong **VHTHR**, Cấu trúc lương là một mô hình xác định cách tính lương cho nhân viên. Nó bao gồm lương cơ bản, phụ cấp, khấu trừ, thuế, và các khoản lợi ích khác.

1. Thành phần của Cấu trúc lương trong VHTHR

Khi tạo một Cấu trúc lương, bạn cần thiết lập các yếu tố sau:

A. Thông tin chung

- Tên của cấu trúc lương: Tên của cấu trúc lương (ví dụ: "Lương Nhân viên Kế toán").
- Công ty: Công ty áp dụng cấu trúc lương.
- Kích hoạt: Kích hoạt hoặc vô hiệu hóa cấu trúc lương.
- Từ bảng chấm công: Nếu được chọn, lương sẽ tính theo số giờ làm việc từ bảng chấm công.

B. Thành phần lương (Salary Components)

Trong ERPNext, có **4 loại thành phần lương** chính:

- Earnings (Thu nhập)**
 - Lương cơ bản (Basic)
 - Phụ cấp ăn trưa, đi lại, nhà ở (Allowance)
 - Tiền thưởng (Bonus)
 - Hoa hồng bán hàng (Sales Commission)
- Deductions (Khấu trừ)**
 - Bảo hiểm xã hội (Social Insurance)
 - Thuế thu nhập cá nhân (Personal Income Tax)
 - Các khoản khấu trừ khác (Other Deductions)
- Employer Contributions (Đóng góp của công ty)**
 - Công ty đóng bảo hiểm (Company Insurance Contribution)
 - Các khoản phúc lợi khác (Other Benefits)
- Other Components (Các thành phần khác)**
 - Khoản thưởng hoặc khấu trừ đặc biệt theo chính sách công ty

Mỗi thành phần có thể được thiết lập bằng **công thức tính toán** (Formula) hoặc giá trị cố định (Fixed Amount).

C. Cấu hình bổ sung

- Payroll Frequency:** Chọn tần suất trả lương (Hàng tháng, Hàng tuần, Hàng ngày, v.v.).
- Salary Slip Based On Attendance:** Nếu bật, lương sẽ được tính dựa trên dữ liệu chấm công.
- Max Working Hours:** Số giờ làm việc tối đa nếu lương dựa trên bảng chấm công.

2. Phân công cơ cấu lương(Salary Structure Assignment) trong VHTHr

Sau khi tạo **Cấu trúc lương**, bạn phải gán nó cho nhân viên bằng cách sử dụng **Phân công cơ cấu lương**(Salary Structure Assignment).

- Chọn nhân viên cần áp dụng.
- Nhập mức **lương cơ bản** phù hợp.
- Chọn ngày hiệu lực của cấu trúc lương.
- Hệ thống sẽ tự động áp dụng cấu trúc lương vào phiếu lương (**Salary Slip**).

3. Ví dụ thực tế

Giả sử bạn tạo **Cấu trúc lương** cho nhân viên văn phòng với các thành phần sau:

Thành phần	Loại	Giá trị/Công thức
Lương cơ bản	Thu nhập(Earnings)	10.000.000 VNĐ
Phụ cấp đi lại	Thu nhập(Earnings)	1.000.000 VNĐ
Bảo hiểm xã hội	Khấu trừ(Deductions)	8% * Basic
Thuế TNCN	Khấu trừ(Deductions)	10% * (Basic + Allowances)

Khi gán **Cấu trúc lương** này cho nhân viên và tạo **phiếu lương**, hệ thống sẽ tự động tính toán lương theo công thức.

4. Lợi ích của Cấu trúc lương trong VHTHr

- ☐ **Tự động hóa bảng lương** – Không cần nhập thủ công từng khoản.
 - ☐ **Dễ dàng điều chỉnh lương** – Cập nhật cấu trúc một lần, áp dụng cho tất cả nhân viên.
 - ☐ **Tích hợp với bảng chấm công** – Tính lương theo thời gian làm việc thực tế.
 - ☐ **Hỗ trợ nhiều loại khấu trừ và phụ cấp** – Linh hoạt cho nhiều chính sách lương khác nhau.
-

Phiên bản #2

Được tạo 13 tháng 3 2025 02:33:54 bởi Đỗ Ngọc Tú

Được cập nhật 13 tháng 3 2025 02:57:19 bởi Đỗ Ngọc Tú