

Phân công cơ cấu lương(Salary Structure Assignment)

Phân công cơ cấu lương(Salary Structure Assignment) là quá trình gán một cấu trúc lương cụ thể cho một nhân viên hoặc nhóm nhân viên. Điều này giúp xác định mức lương cơ bản, các khoản phụ cấp, khấu trừ và lợi ích khác theo chính sách của công ty.

1. Thành phần của Phân công cơ cấu lương(Salary Structure Assignment)

Khi thực hiện phân công cơ cấu lương, hệ thống VHTHr sẽ thiết lập các yếu tố sau:

- **Cấu trúc lương:** Chọn một mẫu lương có sẵn phù hợp với vị trí công việc, cấp bậc hoặc phòng ban.
- **Mức lương cơ bản:** Lương cố định của nhân viên trước các khoản phụ cấp và khấu trừ.
- **Phụ cấp:** Các khoản phụ cấp như phụ cấp ăn trưa, đi lại, nhà ở, điện thoại...
- **Khấu trừ:** Bảo hiểm xã hội, thuế thu nhập cá nhân, các khoản khấu trừ khác.
- **Lợi ích khác:** Bảo hiểm y tế, thưởng năng suất, quỹ hưu trí...
- **Hiệu lực áp dụng:** Ngày bắt đầu và kết thúc của cơ cấu lương.

2. Mục đích của Phân công cơ cấu lương(Salary Structure Assignment)

- Đảm bảo tính minh bạch trong việc trả lương.
- Tự động hóa quá trình tính lương và khấu trừ.
- Giảm thiểu sai sót khi tính toán lương.
- Giúp nhân viên hiểu rõ quyền lợi của mình.
- Dễ dàng điều chỉnh mức lương khi có sự thay đổi về chức vụ hoặc chính sách.

3. Cách thức hoạt động trong VHTHr

- Khi một nhân viên mới được tuyển dụng, HR sẽ gán **Salary Structure** phù hợp.
- Nếu có sự thay đổi về lương hoặc phụ cấp, HR có thể chỉnh sửa hoặc gán lại cấu trúc mới.
- HRMS sẽ tự động tính toán lương dựa trên **Phân công cơ cấu lương** mỗi kỳ trả lương.

Ví dụ thực tế

Giả sử công ty có hai cấu trúc lương:

1. Nhân viên văn phòng:

- Lương cơ bản: 10.000.000 VNĐ
- Phụ cấp ăn trưa: 500.000 VNĐ
- Phụ cấp đi lại: 1.000.000 VNĐ
- Bảo hiểm xã hội: 8% lương cơ bản

2. Nhân viên sản xuất:

- Lương cơ bản: 8.000.000 VNĐ
- Phụ cấp độc hại: 2.000.000 VNĐ
- Bảo hiểm xã hội: 8% lương cơ bản

Khi HR gán **Phân công cơ cấu lương**, VHTHr sẽ tự động áp dụng công thức này vào bảng lương.

Phiên bản #1

Được tạo 13 tháng 3 2025 02:58:28 bởi Đỗ Ngọc Tú

Được cập nhật 13 tháng 3 2025 03:02:09 bởi Đỗ Ngọc Tú