

Thưởng duy trì nhân sự (Retention Bonus)

Là khoản **thưởng tài chính** mà công ty trả cho nhân viên để khuyến khích họ **ở lại làm việc trong một khoảng thời gian nhất định**, đặc biệt trong các tình huống quan trọng như:

- Dự án quan trọng** cần nhân viên có kinh nghiệm.
- Thời kỳ chuyển đổi** như sáp nhập công ty (M&A) hoặc tái cấu trúc.
- Giữ nhân tài** khi có nguy cơ nhân viên nghỉ việc hàng loạt.

Ví dụ thực tế

- Công ty A đang trải qua **quá trình tái cơ cấu** và muốn giữ chân các nhân sự quan trọng. Công ty quyết định đưa ra **Retention Bonus 50 triệu đồng** cho những nhân viên cam kết ở lại ít nhất **6 tháng**.
- Một công ty THHH Phần mềm VHTSoft cần hoàn thành dự án lớn trong **1 năm**, nên quyết định thưởng **10% lương hằng năm** cho các nhân viên quan trọng nếu họ không nghỉ việc trong thời gian đó.

Phiên bản #1

Được tạo 13 tháng 3 2025 03:41:08 bởi Đỗ Ngọc Tú

Được cập nhật 13 tháng 3 2025 03:42:12 bởi Đỗ Ngọc Tú